

La conciliación retiraría más de 300.000 coches del atasco madrileño

Viernes, 22 Enero 2016 **Fundación Másfamilia Comunicación** Noticias 1240 Hits

0 Comentarios



Según un reciente estudio, elaborado por Fundación Másfamilia^[i] entre empresas efr^[ii] de la Comunidad de Madrid con prácticas de teletrabajo y flexibilidad horaria, podrían retirarse en el entorno de 300.000 coches diarios (324.677 según estimaciones) del tráfico madrileño, lo que contribuiría significativamente a aliviar la movilidad y todos los problemas en este sentido.

Por ello, se han contabilizado las prácticas de teletrabajo por un lado y, por otro, de flexibilidad de entrada y de salida superior a dos horas entre las 30 empresas participantes, concluyendo que un 58,4% de los trabajadores de estas compañías efr ya quedan fuera del atasco. Concretamente, de los 45430 trabajadores un 21,3% (9762 personas) realizan prácticas de teletrabajo y un 37,1% (17070) de flexibilidad superior a dos horas.

Según Fundación Másfamilia no hay ninguna imposibilidad en la actualidad que impida proyectar este dato de empresas efr al resto de empresas de servicios de la Comunidad de Madrid y, así como, sus consecuencias positivas al mejorar los atascos madrileños en días claves.

El teletrabajo, en sus distintas modalidades (en domicilio, full o part time, on u off line, en proximidad, etc) permite que los teletrabajadores realicen sus tareas sin necesidad de su presencia en los centros de trabajo propios de la empresa.

Por su parte, la flexibilidad horaria (en el caso de este estudio se trata de un espacio temporal superior a dos horas) permite que el trabajador elija el momento idóneo para llegar a su centro de trabajo y no hacerlo coincidir con el grueso de desplazamientos que congestionan el tráfico, pudiendo evitar, en concreto, la franja de 8 a 9.30 horas en Madrid.

Previsiones

Si este 58,4% lo extrapolamos al conjunto de las empresas y trabajadores de la Comunidad de

Madrid^[iii] se alcanzaría la cifra de 793656 de colaboradores potenciales y usuario de medidas de conciliación en este sentido.

Esto supondría poder retirar del tráfico los mencionados 324.677 vehículos privados diarios, de acuerdo a los datos de movilidad y uso del vehículo privado en desplazamientos en itinere actuales^[iv].

Además, esto supondría un impacto positivo adicional sobre el medio ambiente, ya que, en parte, dejarían de consumirse combustibles fósiles no renovables que es la fuente energética mayoritaria que se utiliza en este tipo de transporte privado. Además, se dejarían de emitir:

- Gas de efecto invernadero (CO₂, CO_x, CH₄)
- Gases contaminantes(NO_x SO_x)
- Ozono troposférico(O₃)

Mensaje a la administración pública

Si más de 30 compañías efr han puesto ya en marcha este tipo de actividades de motu propio, parece muy factible incentivar este tipo de propuestas para que puedan extrapolarse al resto de compañías de la Comunidad de Madrid.

Los apoyos de las Administraciones públicas a estas entidades efr podrían ser:

1. Apoyo a la compra pública a través de la concurrencia competitiva
2. Apoyo fiscal a través del Impuesto de Sociedades, IAE y Seguridad Social
3. Acceso preferente a través de subvención y de crédito

La Iniciativa **efr**, desarrollada por **Fundación Másfamilia**, es una herramienta única en el mundo que aporta una metodología sencilla y eficaz para posibilitar los procesos de conciliación en empresas e instituciones. Se trata de un modelo de gestión basado en la mejora continua, que responde a una nueva cultura de trabajo en el ámbito de la responsabilidad social empresarial.

Además, las entidades que se certifican o verifican bajo el modelo efr se benefician de la mejora en su reputación corporativa, transmitiendo una fuerte implicación con las personas que componen sus organizaciones, lo que incide favorablemente en indicadores de productividad tales como, la atracción y retención del talento, el absentismo, la rotación y la mejora del clima laboral entre otros.

[i] Mas Info en www.masfamilia.org

[ii] La Iniciativa efr, desarrollada por Fundacion Másfamilia, es una herramienta única en el mundo que aporta una metodología sencilla y eficaz para posibilitar los procesos de conciliación laboral y familiar en las empresas e instituciones. Se trata de un modelo de gestión basado en la mejora continua y que responde a una nueva cultura de trabajo. www.masfamilia.org

[iii] Para este estudio se ha considerado como población laboral la que desempeña su actividad en el sector servicios (exceptuando sector comercio) más un 10 por ciento de la población laboral de construcción e industria, arrojando un total de 1.359.000 personas ocupadas en la Comunidad de Madrid. Según datos INE.

[iv] Datos Revista del Instituto de Estudios Económicos, 1-2, 223-256. 2014